

ЛИДЕРСТВО КАК НЕОБХОДИМОЕ КАЧЕСТВО СОВРЕМЕННОГО ЧЕЛОВЕКА

Задворных М.Л.

*Задворных Михаил Леонидович – студент магистратуры,
направление подготовки: 08.04.01 «Строительство»,
программа: проектно-командный инжиниринг,
Тюменский индустриальный университет, г. Тюмень*

Аннотация: в статье анализируется понятие лидерства, рассматриваются личностные качества человека, выносятся предположение о том, что лидерство является необходимым качеством для человека в современном мире.

Ключевые слова: лидер, лидерство, личностные качества, качества лидера, современный человек.

Лидер. Как часто в нашей современной жизни мы слышим это слово. Телевизионные передачи, статьи, фотографии и видеоролики на просторах интернета так и пестрят информацией об успешных людях, которые благодаря своим способностям, умениям и навыкам достигли жизненных высот. И им достаточно комфортно живется в современном мире.

И тут возникает вопрос! А почему не все люди, имеющие, скажем, тот же набор умений, знаний и навыков, становятся успешными? Чего им не хватает? Может быть все-таки знаний? Умения шагать в ногу со временем? Умения предвидеть востребованность того, что он может предложить? А может быть, не хватает просто элементарного везения? Или этот человек недостаточно целеустремлен? Но самый главный вопрос – а нужно ли быть лидером? Так ли это необходимо это качество, чтобы выжить в современном мире?

Чтобы ответить на все эти вопросы, нужно, прежде всего, понимать, кто такой лидер.

Феномен лидерства стал предметом исследований многих научных трудов. Этот феномен пытались объяснить с социально-психологической и политической точки зрения, но до сих пор нет однозначного понимания, что такое лидерство.

Еще недавно предполагалось, что лидерство зависит только от качеств, присущих тому или иному человеку, т.е. природная склонность, сейчас же все чаще говорят о том, что воспитать в себе лидера может каждый человек.

Есть одно интересное высказывание древнегреческого философа Пифагора: «Если можешь стать орлом, не стремись стать первым среди галок». Т.е, если ты можешь быть лидером, то становись им. И тебе и только тебе решать, как ты «будешь излучать свет», американская писательница Эдит Уортон считает, что «Есть два способа излучать свет – это быть свечей или зеркалом, которое ее отражает». И каждый из нас делает этот выбор самостоятельно.

Одно из определений говорит нам о том, что лидер – это личность, которая способна объединить и повести за собой людей для достижения определенной цели. Для этого человек, по мнению известного специалиста в области лидерства и мотивации Франца Хесселбайна, должен обладать определенными качествами. Он так и говорит - «лидерство начинается с личных качеств лидера». Причем, в некоторых людях лидерские качества изначально заложены природой и о них говорят: «Прирожденный лидер». Но есть и такие, кто развил в себе эти качества.

А какие это качества? Прежде всего, лидер знает, чего хочет, он самодисциплинирован, ставит перед собой четкие цели и полон решимости. Он готов отстаивать свою позицию, не боясь показаться смешным. Он принимает людей такими, какие они есть и умеет найти «нить» к каждому. Он всегда шагает в ногу со временем и даже предвидит изменения этого времени.

Таким образом, получается, чтобы выжить в современном мире, человек все-таки должен обладать лидерскими качествами?

Давайте посмотрим в прошлое. В первобытном обществе для человека жизненно необходимыми качествами были здоровье, физическая сила, выносливость, способность быстро бегать и добывать пропитание для своей семьи или сообщества. В основном эти качества обеспечивали выживание и продолжение рода человека. Конечно, немаловажную роль играли и умственные способности (интеллект, память, логическое мышление), обеспечивающие развитие и совершенствование орудий труда, методов охоты, земледелия, но вклад данных способностей на начальных этапах эволюции человека все-таки был незначителен, хотя увеличивался с течением времени.

Современный же мир непрерывно меняется, меняются технологии, стиль жизни людей, приоритеты, в том числе за время существования человечества кардинально изменились качества и навыки самого человека, гарантирующие ему выживание и приспособленность к окружающему миру.

Сейчас, в большинстве случаев, человеку не нужно быть ловким и выносливым охотником или рыбаком, чтобы прокормить свою семью. Он должен обладать определенными знаниями и навыками, владеть информацией, иметь хорошую репутацию, обладать личностными качествами, такими как характер, дисциплинированность, целеустремленность, лидерство. Все это обеспечит его доходом, соответствующим его способностям, и позволит создать комфортные условия существования для его семьи. Конечно, существуют народности, которых не коснулась цивилизация в полной мере и которые сохранили

самобытность первобытного человека, например Ханты, Манси, Чукчи, племена Африки, но процент их в общей массе населения Земли невелик.

Изменения, приходящие в нашу жизнь сейчас, настолько стремительны и непредсказуемы, что если мы не будем меняться, то не сможем приспособиться к окружающему миру.

Очень часто современному человеку приходится сталкиваться с так называемыми «Чёрными лебедями» - обстоятельствами, абсолютно не вписывающимися в текущую картину мира и выходящими за рамки среднестатистической ситуации. Эти «Чёрные лебеди» могут быть как глобального масштаба, как например эпидемия COVID-19, так и регионального, отраслевого, масштаба, либо вообще затрагивающие отдельное предприятие или человека. Но, так или иначе, эти обстоятельства всё больше и больше влияют на нашу жизнь, и объединяет эти обстоятельства одно – неизвестность. И чтобы не потеряться в этой неизвестности, людям жизненно необходим ориентир. Ведь в таких ситуациях становится важным умение действовать в условиях полной неопределённости, в условиях, в которых никто и никогда до этого не оказывался, нет статистики, нет понимания точных последствий и причин, нет руководства к действию. Ничего нет, есть только человек и наступившие события, в условиях которого надо быстро и правильно сориентироваться и начать действовать. Иначе ты за бортом.

Вот тогда-то нам и нужны лидеры. Но далеко не каждый человек способен в своей жизни принимать какие-то решения. И лидер как раз становится необходимым ориентиром. Сила, обаяние, харизма лидера дает надежду человеку на завтрашний день, помогает ему поверить в правильность, а главное в значимость того, что он делает. Человек приобретает цель, он стремится быть похожим на лидера, стремится обладать качествами, которые позволят и ему оказаться на гребне успеха. Кто-то становится ориентиром для самого себя, кто-то для своей семьи, кто-то для узкого круга знакомых и друзей, другие же ведут за собой целые страны.

Величайший футбольный тренер Винс Ломбарди говорил: «Лидерами становятся, ими не рождаются». Каждый человек, преодолев свою неуверенность в чем-то, может стать лидером, прежде всего для самого себя. А вот когда он поверит в себя, в него поверят и другие!

Многие современные компании уже оценили значимость сотрудника-лидера в своем коллективе, в частности, ПАО «Газпромнефть» активно прививает своим сотрудникам лидерские качества. Это, по мнению руководства компании, помогает обеспечить эффективную работу команды в целом. От сотрудника Компании, независимо от его статуса и должности, сегодня требуется командная работа и лидерские качества, и это транслируется на всех уровнях и развивается всеми доступными способами.

На сегодняшний день лидерство нужно рассматривать ещё шире. Лидер – это не просто политик или какой-то деятель. Лидером в той или иной степени, необходимо быть, в первую очередь, для самого себя. Поэтому, отвечая на вышепоставленные вопросы, можно сделать вывод о том, что лидерство становится не просто преимуществом, обеспечивающим карьерный рост, а необходимостью. Только человек с лидерскими качествами понимает, что положение, в котором он сейчас находится, полностью отражает эффективность его действий в прошлом. Это позволяет не только продуктивно корректировать свои действия без оглядки на других, но и в критических ситуациях неопределённости сосредоточиться на главном – поиске решения, а не на поиске оправданий или виновных. Лидерами сегодня должны быть не только руководители и топ-менеджеры, но также простые специалисты и рабочие. Это качество становится всё более значимым для существования человека, иначе он просто потеряется в этом постоянно меняющемся мире.

Список литературы

1. *Живица О.В.* Лидерство / Живица О.В. Москва: Университет "Синергия", 2017. - 192 с. (Серия "Легкий учебник") ISBN 978-5-4257-0216-6. Текст: электронный // ЭБС "Консультант студента": [сайт]. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785425702166.html/> (дата обращения: 14.10.2021). Режим доступа: по подписке.
2. Сайт Клуб директоров / 40 цитат успешных людей о лидерстве: [сайт]. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://dirclub.ru/40-tsitat-uspeshnyh-lyudej-o-liderstve/> (дата обращения: 14.10.2021). Текст: электронный.
3. Сайт Юнпресс / Каким должен быть современный лидер: [сайт]. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://ynpress.com/archives/3037/> (дата обращения: 14.10.2021). Текст: электронный.